

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ORIENTACIÓN EDUCATIVA LABORAL COMO POLÍTICA ACTIVA DE EMPLEO

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

MARCO INSTITUCIONAL

Directriz Estratégica 2015-2020: Marco conceptual orientador de las políticas y acciones que competen al **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Cultura del Trabajo para el Desarrollo.**

Promoción y difusión de los **derechos fundamentales en el trabajo** consagrados en la Constitución de la República y en los Convenios Internacionales de la OIT.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

COMETIDOS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO (DINAE)

- Ser reconocida a nivel nacional y regional como **organismo rector y referente de las políticas públicas activas de empleo y formación profesional**
- Promover y orientar dichas políticas, que **contribuyan a la construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo** y que promuevan **oportunidades de trabajo decente** para la sociedad en general desde una **perspectiva de derechos**.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ANTECEDENTES INSTITUCIONALES

1992 - Creación de DINAE como Unidad Ejecutora del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

2005 - se encomienda a DINAE la creación de un servicio público de empleo, su objetivo es implementar la orientación laboral.

Se ejecutan a nivel territorial a través de los **Centros Públicos de Empleo (CePE)**

2005- 2009 Estrategia Nacional de Empleo :

Servicios Públicos opción estratégica y prioritaria de política activa

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Articulación como marco de referencia: Enfoque integral e integrador

Genera y potencia **mecanismos de coordinación interinstitucional**: comunicación y complementariedad de acciones

2011 Diálogo Nacional por el Empleo: espacio de intercambio de necesidades, intereses y perspectivas del mundo laboral, el mercado de trabajo y la formación profesional

Acuerdos en cada eje trabajado: en Orientación e Intermediación Laboral- acuerdos públicos privados, así como creación de programas con foco en la población joven

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

2011 Convenio Marco DINAE – INEFOP : articular e intercambiar acciones, para promover la complementariedad en el diseño y ejecución de las políticas de empleo y formación profesional

2016 Convenio específico entre ambas instituciones: mejorar los servicios brindados por ambas instituciones mediante la complementariedad de herramientas gestionadas por cada parte. Integración de los servicios
Creación de Centros Técnicos de Empleo y Formación Profesional

2017 Proyecto “Desarrollo de capacidades para el fortalecimiento de la institucionalidad de las políticas públicas de empleo, formación y certificación laboral en el marco de una cultura del trabajo para el desarrollo” : definición y análisis de las funciones de cada institución, acciones claves respecto a los temas de empleo y formación profesional.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ANTECEDENTES TÉCNICOS

2006 Documento: Servicios para el Empleo en Uruguay – Programa REDEL/DINAE

2009 Manual de Gestión: optimiza el servicio de Orientación Laboral

2011 Manual de Orientación Laboral: herramienta de Gestión de los SPE

2012 Programa de Fortalecimiento Institucional – asistencia técnica de OIT – CINTERFOR: se profundizan los lineamientos políticos institucionales en Orientación e Intermediación Laboral

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ANTECEDENTES TÉCNICOS

I

Sistema informático de registro y gestión de servicios: Vía Trabajo.

Herramienta de Ventanilla Única cogestionada por DINAE e INEFOP

Sistema integral de gestión de las políticas activas de empleo y formación profesional de alcance nacional.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

ANTECEDENTES TÉCNICOS

Conformación de Equipos Técnicos Mixtos DINAE – INEFOP : implementar acciones en torno a los ejes principales de; coordinación y gestión territorial, emprendimientos productivos, orientación e intermediación laboral y tecnología.

Comisión de Seguimiento del Convenio Marco: seguimiento, supervisión y evaluación de lineamientos de trabajo acordados.

2016 Seminario Orientación Laboral como Política Activa de Empleo: organización DINAE – INEFOP

Objetivo: difundir e instalar en agenda la Orientación Laboral en las políticas activas de empleo a nivel nacional.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

Consultoría BID – INEFOP – DINAE

Publicación producto de la consultoría: Marco conceptual y metodológico, Enfoques metodológicos y didácticos, desarrollo curricular y Planificación.

Es una **línea de trabajo conjunta**: su **objetivo es fortalecer la orientación educativa laboral como política activa de empleo.**

Da cuenta de la **Confluencia conceptual** entre los dos principales organismos referentes en la temática a nivel nacional.

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

Consultoría BID – INEFOP – DINAE

- **Metodología utilizada:** se basa en la compilación de materiales y prácticas desarrolladas desde 1996, desde los dos principales organismos de referencia a nivel nacional en la temática.
- **Relevancia** en tanto política activa de empleo y formación profesional, interviene en el mercado de trabajo, tiene como objetivo **acompañar a las personas en la búsqueda de estrategias** para mejorar sus **oportunidades en materia de empleo y formación profesional.**

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

DINAE
Dirección Nacional
de Empleo

Consultoría BID – INEFOP – DINAE

- **Facilita el acceso a la orientación profesional y al perfeccionamiento** de las competencias de empleabilidad
- Contribuye a **mejorar la oferta formativa y la calidad de la orientación**, su mejor **efectividad como política activa de empleo**.

Aporte muy valioso, insumo de referencia en la temática